



# Alkohol- og rusmiddelpolitik for medarbejdere

Lions Kollegiets Center for Erhvervet Hjernesgade ønsker at sætte rammer for, at medarbejderne har et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor trivsel og velfærd spiller en vigtig rolle for at gøre Lions Kollegiets Center for Erhvervet Hjernesgade til en attraktiv arbejdsplads med et højt service-, kvalitets- og effektivitetsniveau.

Alkohol- og rusmiddelpolitikens formål er at:

- Sikre et sundt arbejdsmiljø og dermed medarbejdernes tryghed
- Forebygge at medarbejdere udvikler problemer med alkohol og/eller rusmidler
- Hjælpe medarbejdere, der har problemer med alkohol og/eller rusmidler.

## *Alkohol og rusmidler*

Det er Lions Kollegiets holdning, at alkohol og arbejde, som udgangspunkt ikke hører sammen. Øvrige rusmidler er ikke tilladte.

Man kan dog til særlige lejligheder drikke 1-2 genstande, hvis dette serveres af arbejdspladsen.

Kun Centerchef og tilbudsledere kan træffe afgørelse om at servere alkohol for medarbejderne.

Dette gælder både i og udenfor tjeneste på tilbuddets matrikler.

I forbindelse med ture ud af huset må der ikke indtages alkohol.

Under brugerferier må ansatte ikke indtage alkohol så længe de er i kontakt med brugeren/brugerne. Alkoholindtag kan kun forekomme i egen tid, og man skal kunne møde på arbejde igen uden at være påvirket

## *Tilbud om hjælp*

Alle medarbejdere har overfor brugere og beboere et ansvar for at være opmærksomme på, om en kollega er på vej ud i et alkohol- og /eller rusmiddelproblem eller i situationen er synligt påvirket af alkohol eller andre rusmidler.

Medarbejdere med alkohol- og/eller rusmiddelproblemer og deres kolleger skal trygt kunne henvende sig til deres nærmeste leder. Tjenstlige konsekvenser kan dog forekomme i forbindelse med dette.

Hvordan dette foregår og hvilke konsekvenser dette kunne have, er beskrevet i [Vejledning i håndtering af alkohol- og misbrugsproblematikker for medarbejdere på Lions Kollegiet Center For Erhvervet Hjernesgade](#).

## *Formidling*

Det er ledelsens ansvar, at alle medarbejdere kender den overordnede alkohol- og rusmiddelpolitik.

Nye medarbejdere skal ved ansættelsen orienteres herom.