



Politik for røgfri arbejdstid



Den selvejende institution Lions Kollegiet har røgfri arbejdstid

Det betyder, at ansatte på Lions Kollegiet, i Lions Kollegiets Daghjem og på Verahus ikke må ryge i arbejdstiden.

Disse regler gælder for tobaksrygning såvel som e-cigaretter.

På den måde sikres det, at medarbejdere og de borgere, der bor eller færdes på vores institutioner, ikke udsættes for unødigt tobaksrøg, og at tobaksrygning ikke har indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse.

Ved ansættelsessamtalen orienteres kommende medarbejdere om rygepolitikken. Ligeledes orienteres kommende beboere og borgere om retningslinjerne for røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid defineres som;

- Al arbejdstid på Verahus og Lions Kollegiet, herunder møder, kurser, fester og andre arrangementer på de to lokationer.
- Al arbejdstid på dagsture.
- Ved deltagelse på møder, kurser, seminarer og lign. ud af huset gælder de på kursusstedet gældende rygeregler.
- Ved deltagelse på ture og rejser af mere end én dags varighed er rygning tilladt i aftalte pauser.

Ledelsen har ansvaret for, at gældende regler overholdes. Alle ledere i centret har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken. Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken vil blive betragtet, som enhver anden overtrædelse af gældende regler, og kan i sidste ende have ansættelsesretlige konsekvenser i form af afskedigelse.