



## Tavshedspligt

Som medarbejder vil du ofte få kendskab til beboernes personlige forhold, og enhver medarbejder har naturligvis tavshedspligt om dette jfr. straffelovens § 152ff.

Tænk specielt på det, når du er mellem andre mennesker eller udenfor Center for Erhvervet Hjerneskade kommer i samtale med kolleger.

Hvis en beboer har betroet dig noget, har du selvfølgelig også tavshedspligt vedrørende dette, og du må ikke videregive disse oplysninger til beboerens pårørende uden beboerens accept.

Dette gælder dog ikke de specielle situationer, hvor medarbejderne ifølge lovgivningen er forpligtet til at videregive oplysningerne, og hvor videregivelsen sker for at varetage private eller offentlige interesser, der klart overstiger hensynet til de interesser, der begrundet hemmeligholdelse.

Tavshedspligten ophører ikke ved fratrædelse af tjenesten.